

**Responsable du service
Santé, prévention et
qualité de vie au travail
Réf : 25-047**

Filière technique I Catégorie A /Grade ingénieur/ ingénieur principal territorial
Filière administrative/ Catégorie A/ Attaché ou attaché principal territorial

Bagnoleet est une ville dynamique de 40 000 habitants qui est située aux portes de Paris et accessible par le métro (ligne 3 - station Gallieni).

Membre de l'EPT Est Ensemble, elle bénéficie d'un fort dynamisme urbain et économique ainsi que du second parc hôtelier francilien. Territoire à forts enjeux urbains et sociaux (projets ANRU notamment), la Ville de Bagnoleet mène une politique ambitieuse de modernisation et de restructuration de son administration.

La proximité avec les administré.es dans une relation réciproquement exigeante constitue une priorité. La Ville s'attache à déployer des politiques publiques ambitieuses au service des Bagnoleetaises et des Bagnoleetais.

MISSIONS :

- Suivre et gérer les absences physiques des agents,
- Coordonner et assurer le suivi des dossiers, relatif à la santé,
- Accompagner les directions en matière de santé, prévention et qualité de vie au travail,
- Coordonner le suivi des visites médicales,
- Créer des tableaux de bord et de suivi,
- Promouvoir la prévention des risques professionnels,
- Définir la politique de prévention, élaborer les dispositifs et animer la démarche de prévention tout en étant garant,
- Accompagner et conseiller les directions pour améliorer les conditions de travail, et contribuer à diffuser la culture de la prévention,
- Maintenir dans l'emploi des agents en situation d'inaptitude en mettant en place des mesures d'aménagement de poste et en ayant recours à la PPR,
- Assister et conseiller la Direction Générale et les élus dans la mise en œuvre de la politique de prévention des risques professionnels,
- Assurer un rôle d'information, d'alerte, de contrôle et d'expertise, en collaboration constante avec toute l'équipe du Pôle prévention,
- Piloter et suivre le document unique, son financement, sa réalisation et son actualisation,
- Conseiller les services municipaux sur les EPI et dotations des agents et en formaliser les procédures,
- Analyser les accidents de service et maladies professionnelles et formuler des recommandations à titre préventif,
- Piloter, conseiller et participer activement au travail et être la ou le référent privilégié.e pour le bon fonctionnement de la FSSST (Formation Spécialisée Santé, Sécurité et Conditions de Travail),
- Formaliser toutes les procédures en relation avec les missions confiées,
- Contribuer au bon fonctionnement du service santé, prévention et qualité de vie au travail et veiller au bon fonctionnement de la DRH en cas de surcroît d'activités exceptionnelles et momentanées,
- Travailler en transversalité avec la responsable carrière et paie /SIRH sur les questions de santé.

ACTIVITES :

- Conseiller et assister la direction dans la définition des stratégies à mettre en œuvre dans le cadre de la politique municipale de santé, d'hygiène et de sécurité au travail,
- Elaborer le document unique,

- Garantir la coordination du travail transversal avec les instances paritaires, la direction générale et la DRH,
- Accompagner les cadres en charge d'assurer le respect de la mise en œuvre du document unique,
- Participer au pilotage des actions de formation et à l'élaboration du plan de formation en relation avec l'hygiène, la sécurité et la santé au travail,
- Participer à la définition et à la mise en place des procédures réglementaires,
- Formuler des recommandations de prévention des accidents de travail et maladie professionnelles,
- Conseiller la collectivité sur les choix des outils de sensibilisation et de communication internes adaptés,
- Coordonner le travail avec les institutions et services externes (Etat, organismes, prestataires, médecine de prévention, etc.),
- Exercer ses missions en transversalité avec les services de la médecine de prévention et formation de la DRH et le médecin directeur de la santé,
- Participer à l'évaluation des environnements de travail et des postes dans le cadre des reclassements et aménagements de poste à établir au regard des inaptitudes définies par la médecine professionnelle,
- Assurer une veille juridique et un rôle d'alerte auprès du médecin de prévention et du DRH,
- Polyvalence sur toutes missions relevant de la responsabilité de la direction ou du pôle santé, prévention et qualité de vie au travail, en cas de nécessité (bons de commande ou tout actes relatifs aux missions du service, mise sous pli, classement, élections pro...).

Profil :

- Diplôme de niveau 6 ou 7 (Maîtrise, Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur) permettant d'appréhender l'environnement juridique, financier et organisationnel des collectivités territoriales,
- Maîtrise des enjeux liés à la santé au travail (humains, techniques, juridiques, budgétaires),
- Expérience vivement souhaitée en collectivité territoriale, sur un poste similaire,
- Maîtrise de la bureautique,
- Aptitudes au travail transversal,
- Permis B optionnel.

Poste à pourvoir par voie de mutation ou par voie contractuelle.

Dans le cadre de sa politique de recrutement, ce poste est ouvert aux travailleurs handicapés.

Avantages

Les rémunérations et avantages sociaux accordés sont les suivants :

- ☞ Rémunération statutaire + RIFSEEP (IFSE + CIA) ;
- ☞ Participation de l'employeur aux mutuelles labellisées ;
- ☞ Titres restaurant.
- ☞ Remboursement à 75% des frais de transport ou versement d'un forfait mobilité durable ;
- ☞ Adhésion au CASC (Comité d'Actions Sociales et Culturelles) ou CNAS
- ☞ Temps de travail de 37h30 par semaine, avec 15 RTT

Merci d'envoyer CV + lettre de motivation en rappelant la référence de l'offre, à l'adresse :

✉ service.recrutement@ville-bagnolet.fr avant le **10 août 2025**.