



LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES POLE RECRUTEMENT-FORMATION- MOBILITE

VOUS INFORME

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Psychologue du travail H/F

Réf 17-61

(14h hebdomadaire)

Au sein de la direction des Ressources Humaines, le/la psychologue exerçant dans le champ du travail effectue des interventions en entreprise dans un but exclusif de préservation de la santé psychique des salariés et d'amélioration des conditions de travail.

Il assure des missions de conseil, d'accompagnement, de diagnostic et de sensibilisation pour les différents acteurs de l'entreprise, tant au niveau organisationnel, collectif qu'individuel, dans le cadre de la prévention des risques psychosociaux.

Il assure un rôle d'information et d'alerte en collaboration constante avec le médecin de prévention.

MISSIONS

Suivi individuel :

- Conduit des entretiens avec les agents municipaux relatifs à leur épanouissement professionnel et en assure le suivi et/ou accompagnement dans leur démarche professionnelle (préventions des risques psycho sociaux).
- Apporte un conseil technique à l'orientation des agents dans le cadre de reclassement professionnel, en lien avec la responsable du Pôle recrutement.
- Assure la préparation aux entretiens de recrutement.
- Garantir la conception et la mise en œuvre des méthodes et moyens visant à l'épanouissement de l'homme par son travail. Contribuer à la résolution de dysfonctionnements dans les services municipaux.
- Contribuer à la résolution de dysfonctionnements dans les services municipaux.

Médiation :

- Conduit des entretiens individuels ou en présence des chefs de services dans le cadre de résolution de conflits et de l'évaluation.
- Assure la mise en place et le suivi d'un contrat de médiation (tripartite et confidentiel). Appui au management / Formations internes.
- Assure l'accompagnement au management des cadres en demande (Prise de poste).
- Assure les démarches de coaching (officielle et tripartite) pour aider les cadres à atteindre leurs objectifs.
- Anime des groupes de travail dans les services à destination des cadres encadrant (C+, B, A) sur le management (entretien d'évaluation, entretien de reprise, communication, tutorat)

Gestion des situations de crise :

- Assure la prise en charge immédiate des situations de crise (trauma, agression, deuil, décompensation) et leur suivi (individuel ou collectif) sur le moyen terme.
- Collaboration sur des projets techniques, statutaires, sociaux.
- Ensemble des services de la ville : appui et assistance technique de suivi psychologique.
- Services spécialisés dans l'aide psychologique et médicale : CRAM, aide aux victimes, CHR, échanges de pratiques avec les psychologues territoriaux.



LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES POLE RECRUTEMENT-FORMATION- MOBILITE

VOUS INFORME

PROFIL

- Diplôme de niveau 2 en psychologie du travail.
- Connaissance des métiers territoriaux et du fonctionnement des collectivités.
- Maîtrise du statut de la fonction publique.
- Maîtrise de la bureautique et d'un logiciel RH.
- Aptitudes au travail transversal.

Conditions de recrutement :

- Temps non complet : 14h00 hebdomadaire
- Psychologue territorial, catégorie A

Merci d'adresser votre candidature avant le **31/12/2017**

Monsieur Le Maire
1, Place Salvador Allende
93170 BAGNOLET

service.recrutement@ville-bagnolet.fr